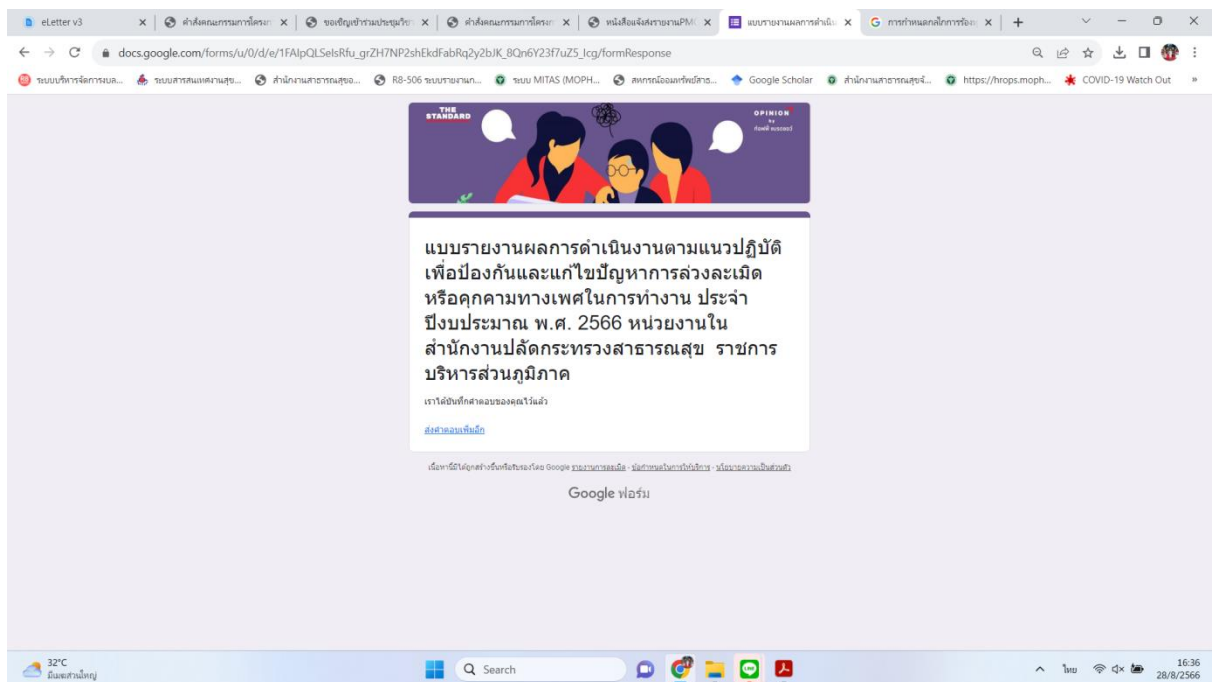


การกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานไตรมาส 4 ผ่านระบบ google form



mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzGtwqKsNjdRLGDnxTRWqKGHPJnC

ระบบ... ระบบสารสนเทศงานสุข... สำนักงานสาธารณสุข... R8-506 ระบบรายงาน... ระบบ MITAS (MOPH... สหกรณ์ออมทรัพย์สัตยา... Google Scholar สำนักงานสาธารณสุข... ht

ค้นหาอีเมล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Google ฟลอร์ม - forms-templates-nonreply@googlegroups.com

Google Forms

ขอขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ดูข้อมูลของคุณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

suraklan.k@gmail.com

รายการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สุพรรณบุรี

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzGtwqKsNjdRLGDnxTRWqKGHPJnC

ค้นหาอีเมล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxxx

0973144610

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzGtwqKsNjdRLGDnxTRWqKGHPJnC

ค้นหาอีเมล

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

วัน เดือน ปี
01 / 11 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี

☐ ไม่มี

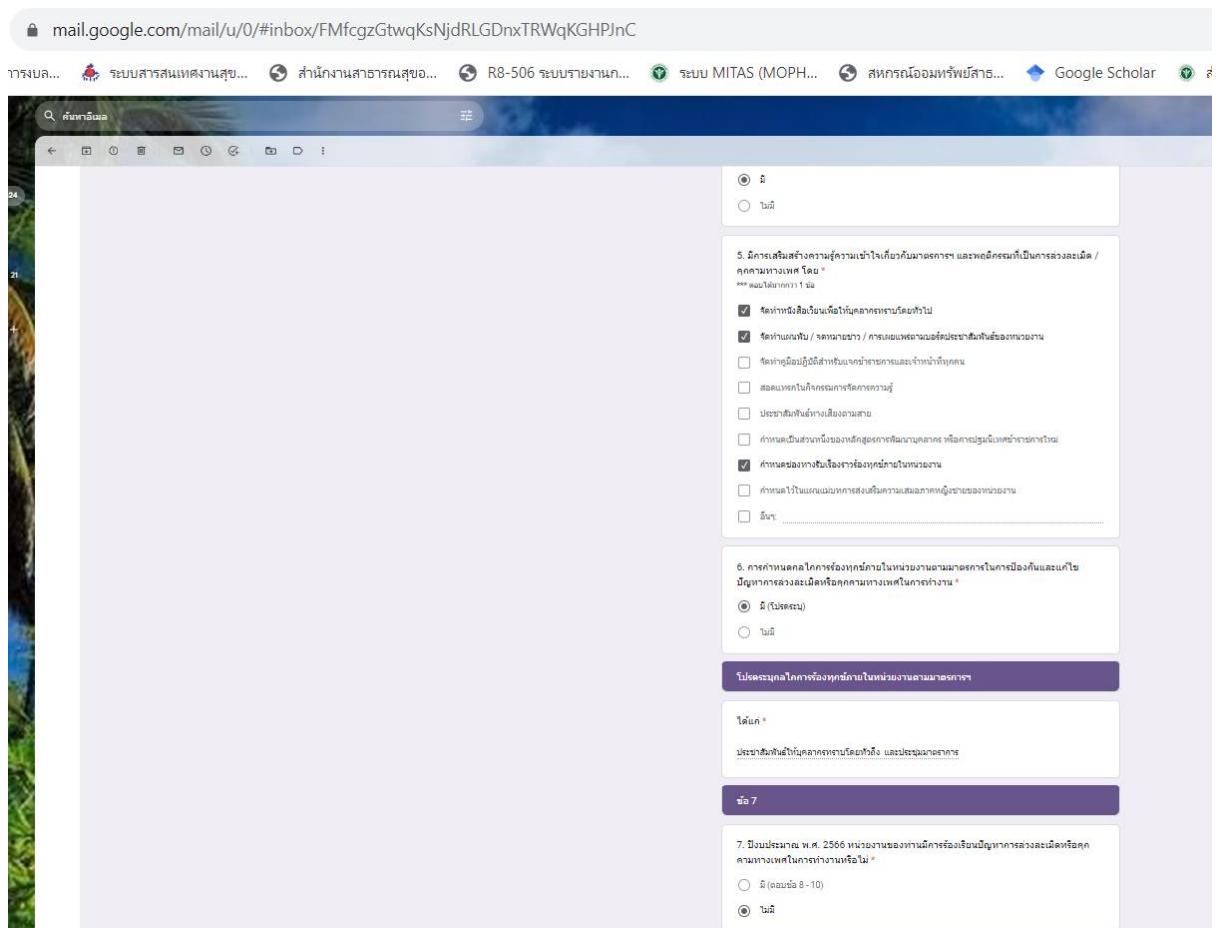
4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่องลอย /

ในเอกสารที่ส่งสำหรับ Gmail [ตกลง](#) [ไม่ขอบคุณ](#) X



ลงเว็บไซต์ <http://ssowangsammo.com/>

(นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

- ☒ ทราบ
☒ อนุญาตเผยแพร่ ☐ ไม่อนุญาต(เหตุผล)

(นายสนธยา ศรีมาตร)
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ